

## **Integritetspolicy Ad Acto Rekrytering AB**

### **1. Introduktion**

Ad Acto Rekrytering AB är ett bemannings- och rekryteringsföretag vilket innebär att vi hanterar personuppgifter i stort sett varje dag. Det är viktigt för oss att du som arbetsökande, anställd, leverantör, kund eller person som i övrigt är i kontakt med oss känner dig trygg med hur dina personuppgifter behandlas av oss. All vår behandling av personuppgifter sker i enlighet med bestämmelserna i den svenska integritetsskyddslagstiftningen och dataskyddsreformen (GDPR) som trädde i kraft inom EU i maj 2018.

I nedan text hittar du information om vilka personuppgifter Ad Acto Rekrytering AB behandlar, den rättsliga grunden för behandlingen, för vilka ändamål, hur länge dina uppgifter sparas samt dina rättigheter. Vår integritetspolicy är en samtyckeshandling som beskriver hur vi hanterar personuppgifter i vår organisation.

Ansvarig för behandlingen av dina personuppgifter är Ad Acto Rekrytering AB 556978-5149 (Personuppgiftsansvarig), Anders Carlssons gata 14, 417 55 Göteborg. För frågor gällande vår integritetspolicy kan du nå oss på: 031-550877 eller via e-post [pernilla@adacto.se](mailto:pernilla@adacto.se)

### **2. Behandling av personuppgifter**

Ad Acto Rekrytering AB hanterar personuppgifter för följande intressenter:

1. Arbetsökande
2. Anställda
3. Kunder och Potentiella kunder
4. Leverantörer
5. Övriga (Tex. personer som varit angivna som referens, nära anhöriga till våra anställda eller andra personer vi varit i kontakt med eller som alternativt kontaktat oss via vår hemsida, karriärssida eller sociala medier.)

#### **2.1 Arbetsökande**

Ad Acto Rekryterings bemannings- och rekryteringsverksamhet går ut på att matcha rätt kandidat med rätt kunduppdrag. Under rekryteringsprocessen samlar vi som personuppgiftsansvarig därför in och behandlar personuppgifter för att kunna presentera lämpliga kandidater till kund. Behandlingen baserar sig på ditt samtycke, och du kan när som helst dra tillbaka detta genom att kontakta oss.

*Varför använder vi dina personuppgifter?*

- För att hantera din arbetsansökan. Vi gör bland annat bedömningar utifrån dina angivna kompetenser och personliga egenskaper.
- För att kommunicera med dig gällande de jobb du sökt hos oss.
- För att eventuellt erbjuda dig jobb enligt de önskemål du angett i din ansökan.

*Vilka personuppgifter kan vi komma att samla in?*

- Namn
- E-postadress
- Telefonnummer
- Kompetenser och tidigare erfarenheter som du angett i ditt CV, eller annan ansökningsform så som mail, Facebook eller LinkedIn, alternativt vid intervju.
- Fotografi, om du bifogat detta i ditt CV.
- I vissa fall kan vi även med ditt skriftliga samtycke komma att göra en så kallad bakgrundskontroll. Bakgrundsinformationen kan röra eventuella ärenden hos Skattemyndigheten eller kronofogdemyndigheten, ärenden hos domstolar och/eller eventuella domar.
- Beroende på typen av uppdrag kan vi behöva en kopia på din ID-handling, Körkort, SSK legitimation, utbildningsbevis och/eller tjänstgöringsbevis.
- På grund av den verksamhet som några av våra kunder bedriver kan det ibland krävas att du även visar upp ett utdrag ur belastningsregistret. Vi tar aldrig kopia på utdraget och vi gör heller inte anteckningar om vad som står i utdraget. Vi kan dock göra anteckning om att vi tagit del av innehållet, och kan komma att sända sådan anteckning till kund. I vissa fall vill kunden själv se en kopia på ditt registerutdrag. I sådana fall kommer du bli ombedd att visa upp en kopia på utdraget för kund.
- Övriga personuppgifter som du valt att presentera i dina ansökningshandlingar eller på din karriärprofil. Vi avråder dig från att delge oss känsliga personuppgifter inkluderat: politiska åsikter, könstillhörighet, medlemskap i fackförening, religiös/filosofisk övertygelse eller uppgifter om din hälsa.
- Om du deltar vid intervjuer och/eller genomgår kunskapstester som ett led i rekryteringsprocessen samlar vi in ytterligare information såsom dina svar på intervjufrågor, kunskapsfärdigheter och eventuella referenser. Tänk på att alltid inhämta godkännande från referensen innan du lämnar ut dennes uppgifter.

#### *Hur har vi samlat dina personuppgifter?*

- Vi har fått uppgifterna när du har registrerat dig på vår karriärsida, sökt ett jobb på vår karriärssida, lämnat dina uppgifter på vår hemsida eller alternativt mailat in din ansökan till oss. Läs mer om integritetspolicyn som gäller för registrering och ansökan på vår karriärsida via länken nedan:  
[www.jobb.adacto.se](http://www.jobb.adacto.se)
- Vi har samlat in uppgifterna från annan – t.ex. referenspersoner, kunder och jobbsajter.
- Vi har samlat in uppgifterna automatiskt vid dina besök på vår hemsida eller karriärssida genom att du chattat med oss.
- Vi har samlat in uppgifterna via LinkedIn, Facebook, Messenger eller Instagram genom att du kommenterat något eller ställt frågor till oss över dessa media.
- Vi har samlat in uppgifterna när du har mailat eller ringt oss i något ärende.

#### *Med vem delar vi informationen?*

Eftersom vi arbetar med bemanning- och rekrytering på uppdrag av våra kunder delar vi dina uppgifter med dem vid tillsättningar av tjänster och konsultuppdrag. Du kommer dock alltid att informeras före vi delar information rörande dig som person.

Kunden är i sin tur personuppgiftsansvarig för sin behandling av de personuppgifter som överförs under rekryteringsprocessen, t.ex. genom en levererad kandidatprofil.

Dina personuppgifter kan även komma att lämnas ut när så krävs enligt lag såsom exempelvis Diskrimineringslagstiftningen eller till dataskyddsmyndighet.

#### *Vilka rättigheter har du?*

Du har rätt att få information om de personuppgifter som finns lagrade hos oss om dig via ett så kallat registerutdrag. Registerutdrag är kostnadsfritt vid ett tillfälle om året, önskar du ett Registerutdrag fler gånger under ett och samma år tar vi ut en administrativ avgift på 400 kr per tillfälle.

Dessutom kan du, enligt de lagstadgade villkoren, begära korrigering av felaktiga data, begränsning av data eller radering av dina personuppgifter. Du har också rätt att invända mot den behandling av dina personuppgifter som grundar sig på en intresseavvägning. Vad gäller den behandling som grundar sig på en avtalsrelation mellan oss har du rätt att begära att få uppgifterna överförda till en annan personuppgiftsansvarig (dataportabilitet).

Har du frågor gällande dina rättigheter kan du alltid kontakta oss via kontaktuppgifterna längst ned i denna policy.

#### *Hur länge sparar vi informationen?*

Så länge du inte skriftligen motsätter dig behandling av sina personuppgifter kommer personuppgifterna att lagras och behandlas av oss så länge vi anser det nödvändigt med hänsyn till ovan angivna syften. Observera att en Arbetsökande kan vara intressant för framtida rekrytering och för detta ändamål kan vi lagra dennes personuppgifter så länge de bedöms som intressanta för potentiella rekryteringar. Om du som Arbetsökande önskar att dina personuppgifter inte behandlas för detta ändamål (framtida rekrytering) är du välkommen att kontakta oss via kontaktuppgifterna längst ned i denna policy.

## **2.2 Anställda**

När du blir anställd av oss på Ad Acto Rekrytering AB ingår du ett avtal med oss som arbetsgivare. I detta förhållande krävs att vi som arbetsgivare behandlar en större mängd personuppgifter för att uppfylla svensk lagstiftning. Exempel på dessa kan vara arbetsmiljölagstiftning, diskrimineringslagstiftning, lag om sjuklön, semesterlagen, skattelagstiftning mfl.

#### *Vad använder vi dina personuppgifter till?*

Vi kommer att behandla dina personuppgifter för att kunna administrera din anställning exempelvis utbetalning av lön, redovisning av skatter och sociala avgifter, grupplivs- och pensionsavgifter till försäkringsbolag, upprätta listor över anställda för att följa de turordningsbestämmelser som gäller vid uppsägning och för att kunna leva upp till arbetsmiljölagstiftningen. Vi behöver även information om närmast anhörig som nödkontakt ifall

du skulle skada dig eller liknande i tjänsten. Vi sparar även information om din anställningshistorik hos oss så som utvecklingssamtal, sjukhistorik, kurser och liknande.

*Vilka personuppgifter kan vi komma att samla in?*

Samtliga uppgifter som nämns i punkt 2.1 samt ytterligare uppgifter som behövs för att administrera din anställning så som personnummer och kontonummer.

*Hur har vi samlat dina personuppgifter?*

- Du har uppgett dessa själv i och med rekryteringsprocessen samt i förbindelse med att din anställning påbörjades.
- Uppgifterna har genererats i och med din anställning.
- Uppgifterna har kommit från andra källor såsom myndigheter, tredjepartsleverantörer som utför tjänster åt oss (löner) samt från referenspersoner och kunder.

*Hur länge behåller vi informationen?*

Kommunikation från dig angående din anställning sparas under tiden du är anställd eller registrerad hos oss och 36 månader därefter, då vi har ett berättigat intresse av att kunna försvara oss i händelse av tvist om tex. påstådd diskriminering.

Uppgifter vi har en skyldighet att spara enligt bokföringslagen eller annan lag kommer vi att spara under den period det krävs enligt svensk lagstiftning och dela med skatteverket eller annan myndighet i den mån vi har en rättslig förpliktelse att göra det.

*Med vem delar vi informationen?*

Är du anställd som konsult så kan vi behöva dela vissa av dina personuppgifter med våra kunder. Detta kan tex. behövas för att du skall få behörigheter i kundens IT-system, passerkort/nycklar till kundens lokaler eller liknande.

Vi kan komma att motta personuppgifter gällande dig från våra kunder som avser din arbetade tid på uppdraget, sjukfrånvaro och annan frånvaro, klagomål och reklamationer samt annan information som rör ditt utförande av uppdraget hos kund. Dessa uppgifter kommer vi att behandla för att kunna fakturera kunden (uppgifter om din arbetade tid redovisas i fakturan), hantera reklamationer och klagomål, i bokföringssyfte och för att kunna administrera din anställning (utbetalning av lön etcetera). De rättsliga grunderna för sådan behandling är fullgörande av ditt anställningsavtal och vårt berättigade intresse av att kunna ta betalt av och hantera vårt avtal med kunden. Uppgifter som rör ditt utförande av uppdraget hos kund som vi mottar från dig eller från kund kommer att sparas tills preskriptionstiden för kund att reklamera det arbetet du utfört hos kund går ut. Den rättsliga grunden för sådant sparande är vårt berättigade intresse av att kunna försvara oss vid en eventuell tvist om tjänsteleveransen.

Är du anställd lokalt på vårt kontor kan dina kontaktuppgifter komma att delas till konsulter, kunder, kandidater, leverantörer och andra intressenter vilka har beröringspunkter med den tjänst som du har på Ad Acto Rekrytering AB.

*Vilka rättigheter har du?*

Du har rätt att få information om de personuppgifter som finns lagrade hos oss om dig via ett så kallat registerutdrag. Registerutdrag är kostnadsfritt vid ett tillfälle om året, önskar du ett Registerutdrag fler gånger under ett och samma år tar vi ut en administrativ avgift på 400 kr per tillfälle.

Dessutom kan du, enligt de lagstadgade villkoren, begära korrigerings av felaktiga data, begränsning av data eller radering av dina personuppgifter. Du har också rätt att invända mot den behandling av dina personuppgifter som grundar sig på en intresseavvägning. Vad gäller den behandling som grundar sig på en avtalsrelation mellan oss har du rätt att begära att få uppgifterna överförda till en annan personuppgiftsansvarig (dataportabilitet).

Uppgifter vi har en skyldighet att spara enligt bokföringslagen eller annan lag kommer vi att spara under den period det krävs enligt svensk lagstiftning och dela med skatteverket eller annan myndighet i den mån vi har en rättslig förpliktelse att göra det.

Har du frågor gällande dina rättigheter kan du alltid kontakta oss via kontaktuppgifterna längst ned i denna policy.

## **2.4 Kunder och potentiella kunder**

*Vad använder vi dina personuppgifter till?*

Kund: Om du arbetar hos någon av våra kundföretag, som beställare eller som kontaktperson tex som medarbetare på en ekonomiavdelning, behandlar vi vissa personuppgifter för att kunna upprätthålla vår yrkesmässiga relation, samt leva upp till svensk lagstiftning t.ex. bokföringslagen och skattelagstiftning.

Potentiella kunder: För att kunna erbjuda våra tjänster till företag som inte känner till oss samlar vi in kontaktuppgifter till nyckelpersoner på företag som vi vill kunna kontakta och bearbeta i marknadsföringssyfte.

*Vilka personuppgifter kan vi komma att samla in?*

- Företagsnamn
- Namn på kontaktperson
- Titel
- Mobiltelefonnummer
- E-mailadress
- Ev. Noteringar och dialog rörande vårt samarbete

*Hur har vi samlat dina personuppgifter?*

- Vi har fått dem av dig.
- Vi har fått dem av din arbetsgivare eller kollega.
- Vi har fått dem av dig när du besökt vår hemsida eller kontaktat oss via sociala medier så som Facebook, Instagram och LinkedIn.

- Vi har sökt fram informationen på Internet. Det kan vara från företagets hemsida eller på jobbsajter såsom LinkedIn.
- Vi har köpt in information från externa aktörer.

#### *Med vem delar vi informationen?*

Vi använder dina personuppgifter inom vår egen organisation för att vi skall kunna upprätthålla alternativt få förutsättningar för att skapa en ny affärsrelation.

Vi kan komma att dela dina personuppgifter med tredjepartsleverantörer som vi anlitar för att utföra tjänster för vår räkning (som tekniska, administrativa, marknadsrelaterade eller andra tjänster) när så krävs för de syftet att kunna hantera vårt samarbete eller för att vi ska kunna bearbeta dig som är en potentiell kund. Dessa tredjepartsleverantörer får inte använda dina personuppgifter för sina egna syften.

#### *Vilka rättigheter har du?*

##### Rättelse och radering av personuppgifter

Kund: Du har rätt att begära att vi korrigerar eller raderar uppgifter som är felaktiga eller ofullständiga. Om du har bytt tjänst på företaget eller inte arbetar kvar och om vi har fått ny kontaktperson så ser vi med fördel att denna information kommer oss tillhanda.

Som beställande kontakt kan vi inte radera dina personuppgifter helt då din uppgift kan behöva sparas i fakturaunderlag och bokföring.

Potentiell kund:

Du har rätt att begära att vi korrigerar eller raderar uppgifter som är felaktiga eller ofullständiga. Om du har bytt tjänst på företaget eller inte arbetar kvar och om vi har fått ny kontaktperson så ser vi med fördel att denna information kommer oss tillhanda.

##### Tillgång till dina personuppgifter – registerutdrag

Du har rätt att få tillgång till de kategorier av personuppgifter vi bearbetar som gäller dig – via ett registerutdrag. Registerutdrag är kostnadsfritt vid ett tillfälle om året, önskar du ett Registerutdrag fler gånger under ett och samma år tar vi ut en administrativ avgift på 400 kr per tillfälle.

#### *Hur länge sparar vi informationen?*

Kund: Om du som representant för ett företag beställt en tjänst av oss på Ad Acto Rekrytering AB, och ditt namn har varit den referens som använts för det aktuella uppdraget, så kommer vi spara dina personuppgifter i sju (7) år för att leva upp till bokföringslagen.

Kund och potentiell kund: Vi kommer löpande att uppdatera vår kund-databas. Det innebär att vi löpande arbetar med att ha en uppdaterad och aktuell databas med aktuella och korrekta kontaktuppgifter. Detta kommer att ske genom kontakter med dig per telefon, e-post, sociala medier och i personliga möten men även genom omvärldsbevakning.

## 2.4 Leverantörer

*Varför behandlar vi dina personuppgifter?*

De personuppgifter vi behandlar rörande våra leverantörer är de som vi behöver ha för att vi ska kunna upprätthålla vår yrkesmässiga relation. Det kan gälla personuppgifter rörande kundansvariga, supportfunktioner, servicepersonal, ekonomiavdelning eller andra nyckelpersoner.

*Vilka personuppgifter kan vi komma att samla in?*

- Namn
- Titel
- Telefonnummer till arbetet
- Mailadress till arbetet
- Hur har vi samlat in dina personuppgifter?
- Vi har fått uppgifterna av dig.
- Vi har fått uppgifterna av din arbetsgivare eller kollega.
- Vi har hittat uppgifterna på ditt företags hemsida.

*Med vem delar vi informationen?*

Dina personuppgifter används inom vår organisation för att vi ska kunna upprätthålla vår affärsmässiga relation med er som leverantörer.

Om någon extern part skulle be om eventuell rekommendation om företag inom ditt företags bransch så kan vi komma att dela med oss av kontaktuppgifter.

*Vilka rättigheter har du?*

### Rättelse och radering av personuppgifter

Du har rätt att begära att vi korrigerar eller raderar uppgifter som är felaktiga eller ofullständiga. Om du har bytt tjänst på företaget eller inte längre arbetar kvar och om vi har fått ny kontaktperson så ser vi med fördel att även denna information kommer oss tillhanda.

### Tillgång till dina personuppgifter – registerutdrag

Du har rätt att få tillgång till de kategorier av personuppgifter vi bearbetar som gäller dig – via ett registerutdrag. Registerutdrag är kostnadsfritt vid ett tillfälle om året, önskar du ett Registerutdrag fler gånger under ett och samma år tar vi ut en administrativ avgift på 400 kr per tillfälle.

*Hur länge sparar vi informationen?*

Så länge du är en viktig person för oss i och med vår yrkesmässiga relation så kommer vi att spara dina uppgifter. Om det kommer till vår kännedom att dina arbetsuppgifter hos ditt företag ändras eller att du bytt arbetsgivare kommer uppgiften raderas.

## 2.5 Övriga intressenter

### *Vad använder vi dina personuppgifter till?*

Under kategorin Övriga intressenter hamnar samtliga individer som inte ingår under någon av de andra kategorierna. Denna grupp kan bestå av referenser i ett anställningsförfarande, en kontakt i ett yrkesnätverk, branschkollega, kontakter från vår hemsida, säljare från andra företag m.fl. Det är därför svårt att beskriva och täcka in exakt vad vi använder uppgiften till i varje fall. Vi gör dock ett försök nedan med exempelgrupper som troligtvis inte är heltäckande.

#### Referenser i ett anställningsförfarande

När en kandidat är aktuell för en tjänst kontaktas personer som kan ge information om hur kandidaten har fungerat på en annan arbetsplats. För att vi på Ad Acto Rekrytering AB ska kunna ta kontakt med referensen behövs namn och telefonnummer. I de flesta fall behöver vi också veta vad personen har för position och vilken relation som denne haft med kandidaten (ex vis chef).

#### Nödkontakter/närmast anhörig till anställda

När någon blir anställd hos oss tar vi in en så kallad nödkontakt, dvs en nära anhörig till den anställda som vi kan kontakta om det skulle hända något under arbetstid eller på åtagande/resor som sker inom jobbets ramar.

#### Personer som tar kontakt med oss på sociala medier, hemsida, chatt eller via mail

Om du som individ tagit kontakt med oss med någon fråga, eller i annat ärende, så kan vi komma att spara dina personuppgifter för att senare kunna komma i kontakt med dig.

#### Samarbetspartners, kollegor i vår bransch, säljare och nyckelpersoner på andra företag, personer i yrkesnätverk, mediakontakter och liknande

Vi kan komma att spara dina kontaktuppgifter för framtida kommunikation. Vi som företag måste kunna spara denna information för att effektivt kunna verka på marknaden samt skapa relationer som främjar vårt och andra företags tillväxt.

### *Med vem delar vi informationen?*

Om du i egenskap av privatperson är i kontakt med oss så delar vi inte dina personuppgifter med någon utanför vår egen organisation. När det gäller personuppgifter till yrkespersoner är vi inte lika restriktiva då delningar av kontakter inom yrkesnätverk främjar affärer och företagets tillväxt. Personuppgifter där du representerar ett företag anser vi inte heller är lika integritetskänsliga som personuppgifter rörande privatperson.

Vi använder i vissa fall tredjepartsleverantörer som vi anlitar för att utföra tjänster för vår räkning (som tekniska, administrativa, marknadsrelaterade eller andra tjänster) när så krävs för de syftet att vi ska kunna hantera kontakter med övriga intressenter. Dessa tredjepartsleverantörer får inte använda dina personuppgifter för sina egna syften.

### *Vilka rättigheter har du?*

#### Rättelse och radering av personuppgifter



Du kan ta kontakt med oss och begära att dina personuppgifter rättas eller raderas. Om vi inte har något syfte eller ändamål med att behålla din personuppgift kommer vi att radera dessa. I vissa fall kan vi komma att behålla uppgiften trots att du begär det vilka kan vara om du till exempel varit referens i en tillsättning vi kommer i det fallet lita oss på laglig grund berättigat intresse.

#### Tillgång till dina personuppgifter – registerutdrag

Du har rätt att få tillgång till de kategorier av personuppgifter vi bearbetar som gäller dig – via ett registerutdrag. Registerutdrag är kostnadsfritt vid ett tillfälle om året, önskar du ett Registerutdrag fler gånger under ett och samma år tar vi ut en administrativ avgift på 400 kr per tillfälle.

*Hur länge sparar vi informationen?*

#### Referenser i ett anställningsförfarande

Referensers kontaktuppgifter sparas för de personer som fått en anställning hos oss. Vi sparar uppgiften samt referens protokoll, tillsammans med kandidatens övriga handlingar i 24 månader pga av Diskrimineringslagstiftningens bestämmelser runt överklagande av tillsättningar.

#### Nödkontakter/närmast anhörig till anställda

Sparas så länge någon är anställd. Den anställde ansvarar för att informationen är korrekt och uppdaterad.

#### Personer som tar kontakt med oss på sociala medier, hemsida, chatt eller per mail

Sparas så länge uppgiften behövs för att möjliggöra och upprätthålla kommunikationen.

#### Samarbetspartners, kollegor i vår bransch, säljare och nyckelpersoner på andra företag, personer i yrkesnätverk, mediakontakter och liknande

Information sparas så länge som den kan ses ha ett syfte och ändamål.

### **3. Säkerheten för dina personuppgifter**

För att skydda integriteten för dina personuppgifter vidtar vi lämpliga tekniska och organisatoriska skyddsåtgärder. Vi uppdaterar och testar kontinuerligt vår säkerhetsteknik. Vi begränsar tillgången till dina personuppgifter till de anställda som behöver veta den informationen. Dessutom tränar vi våra anställda om vikten av sekretess och upprätthåller integriteten och säkerheten för din information. Vi förbinder oss att vidta lämpliga disciplinära åtgärder för att upprätthålla våra anställdas integritetsansvar.

### **4. Du som besöker vår hemsida**

#### **4.1 Cookies**

En cookie är en liten fil som webbplatser som du besöker skickar till din webbläsare. Ad Acto Rekrytering AB använder cookies för att förbättra din användarupplevelse och för att ge dig som besökare tillgång till viss funktionalitet. Våra cookies sparar inte information såsom namn och personuppgifter.

Vi använder cookies för att underlätta analyser av trafik på våra hemsidor samt skapa en bättre användarupplevelse, det kan t ex innebära att vi sparar information om tidigare besök på våra hemsidor samt vilka sidor som besökts.

För att kunna använda [www.adacto.se](http://www.adacto.se) fullt ut måste du acceptera cookies, och det gör du genom din webbläsares inställningar eller nere i sidfoten på din dator eller mobiltelefon. Vill du inte acceptera cookies kan du stänga av cookies via din webbläsares säkerhetsinställningar. Detta innebär dock att [adacto.se](http://www.adacto.se) inte kommer att fungera som avsett. Du kan läsa mer om cookies på Post- och Telestyrelsens hemsida:

<http://pts.se/sv/bransch/regler/lagar/lag-om-elektronisk-kommunikation/kakor-cookies/>

Du kan även när som helst välja att ta bort cookie-filer som har placerats hos dig. Läs mer under hjälpsnittet som rör cookies i din webbläsare.

#### **4.2 Cookies från tredje part**

Denna typ av cookies kommer från tredje part, t.ex. sociala nätverk. De används i första hand för att integrera innehåll från sociala medier, t.ex. Social Plugins eller för analyser (t.ex. Google Analytics).

#### **4.3 Webbanalys**

Vi samlar in statistisk över användningen och besöksflödena på vår hemsida. Denna information samlas in för att göra vår webbplats så användarvänlig och relevant som möjligt för dig som besökare. All den information som samlas in i detta syfte sker på övergripande nivå och är anonym. Analysverktyget vi använder är Google Analytics från Google.

På vår webbplats använder vi oss också av Facebook och LinkedIn.

Både Facebook och LinkedIn använder sig i sin tur också analyscookies. Om du fortsätter att använda vår hemsida utan att ändra dina inställningar, utgår vi från att du inte har några problem med att ta emot våra cookies.

#### **4.4 Loggfiler**

När du använder Internet från din mobila enhet eller dator vanligtvis i din webbläsare, kommer viss information att överföras, sk loggfiler. Detta är en fil som innehåller datorns logg, alltså en kronologisk förteckning av händelser och åtgärder i datorn/mobila enhet. När du besöker vår webbplats lagras detta besök i dina loggfiler. Denna information är anonym och kan inte härledas till dig som person.

#### **4.5 Länkar till andra sidor**

På våra hemsidor kan det förekomma länkar till externa hemsidor, dessa omfattas inte av denna policy. Ad Acto Rekrytering AB tar inget ansvar för dessa hemsidors hantering av personuppgifter.

#### **4.6 Kontaktformulär**

När du besöker vår hemsida kan du skicka in dina kontaktuppgifter till oss genom olika formulär tex. "Begär offert", "Bli uppringd", "Kontakta oss" och "skicka in ditt CV". Genom att använda något av dessa formulär godkänner du att vi lagrar informationen du anger i syfte att kontakta dig.

#### **4.7 Vår karriärssida**

Vår karriärssida drivs av Teamtailor på uppdrag av Ad Acto Rekrytering AB. När du registrerar dig hos oss genom vår karriärssida <https://jobb.adacto.se/> godkänner du behandling av dina personuppgifter i enlighet med denna integritetspolicy samt den specifika policy som avser användandet av vår karriärssida. Läs mer om den via länken nedan:

[https://jobb.adacto.se/privacy\\_policy](https://jobb.adacto.se/privacy_policy)

#### **5. Sociala medier**

Du kan följa Ad Acto Rekrytering via Facebook, LinkedIn och Instagram. På dessa konton ansvarar vi endast för eventuella personuppgifter som Ad Acto Rekrytering själva publicerar eller kan påverka publiceringen av.

#### **6. Ändringar i denna personuppgiftspolicy**

Ad Acto Rekrytering AB förbehåller sig rätten att revidera denna Integritetspolicyn när som helst. Datumet för den senaste ändringen anges i slutet av Integritetspolicyn. Om Ad Acto Rekrytering AB gör några ändringar i Integritetspolicyn kommer dessa att publiceras på [www.adacto.se](http://www.adacto.se). Du rekommenderas därför att läsa denna Integritetspolicyn regelbundet för att uppmärksamma eventuella ändringar. Om Integritetspolicyn ändras på ett sätt som väsentligt skiljer sig från vad som angavs när Medarbetarens samtycke samlades in, kommer Ad Acto Rekrytering AB att underrätta om dessa förändringar och vid behov inhämta nytt samtycke till Ad Acto Rekrytering AB:s personuppgiftsbehandling.

#### **Kontaktinformation**

Vid frågor om vår Integritetspolicy eller angående vår behandling av dina personuppgifter, kontakta:

Ad Acto Rekrytering AB, org. nr 556978-5149

Anders Carlssons Gata 14, 417 55 Göteborg

031-550877

Pernilla Österberg

[pernilla@adacto.se](mailto:pernilla@adacto.se)

